ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

NOS CANDIDATS, NOS ENGAGEMENTS !

19/11/2026

Le syndicat UNSA Ville de Marseille de 2022 à 2026 c'est :

5 234 agents que nous avons accompagnés, représentés et défendus !

Une information en continu des dossiers présentés dans les instances et nos déclarations ; des décrets en préparation et lors de leur publication au Journal officiel, des projets qui impactent les agents et les services ; des comptes rendus de réunions avec l'administration…

À votre écoute, week-end compris, nous vous avons conseillés, renseignés et aidés dans vos démarches, sans exiger votre adhésion comme contrepartie. Ceci, parce que nous avons à cœur la défense de vos droits et l'amélioration constante de vos conditions de travail.

Grâce à nos interventions pertinentes en instance ou en réunion de travail, nous avons su vous faire gagner sur :



- ✔ Prime d'été ; Prime attractivité « Ségur » ;
- ✔ Négociation collective ou individuelle de l'IFSE , NBI, mobilité…
- ✔ Avancement de grade ou promotion interne ;
- ✔ Temps de travail ; Mi-temps thérapeutique ;
- ✔ Participation à la prévoyance et à la complémentaire santé ;
- ✔ Maintien de la prime d'été en cas de longue maladie …

Et nous continuerons à travailler avec l'ensemble des agents,
en lien avec l'administration, quels que soient leurs niveaux hiérarchiques,
pour que tous bénéficient d'avancées individuelles et collectives.



Les engagements de nos candidats pour les 4 années à venir !

COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE (C.A.P)

Pour une CAP qui protège, conseille et défend, nos élus s'engagent à travailler sur :

- **La transparence des décisions concernant les carrières, avec une information claire sur les critères appliqués ;**
- **Un accès équitable à la formation, à la mobilité, aux concours et à la promotion professionnelle pour tous les agents y compris les agents en situation de handicap ;**
- **La reconnaissance de l'expérience et des compétences, notamment dans les parcours professionnels et les évolutions de carrière ;**
- **Une véritable défense des agents dans les situations individuelles et disciplinaires ;**
- **Le respect des droits de la défense et un accompagnement des agents confrontés à une procédure médicale ;**
- **Un droit effectif au recours : à la révision lorsqu'un agent estime qu'une décision ou son évaluation est injuste, un refus de télétravail …**

Notre exigence :
Une carrière transparente, équitable et respectueuse des droits des agents !

NOS CANDIDATS C.A.P A

Logo UNSA 2ème position

	Nom -Prénom	Direction
1	CHIKHOUNE Zair	Mairie Secteur
2	GIACCHERINI Laure-Anne	DPE
3	GUEDOUDOU Hakima	DPE
4	BENOIT Gladis	DPE
5	COPPOLANI Patrick	Mairie Secteur
6	RACINE-VIE Nancy	Musée Arts Contemporain
7	TISSOT Brigitte	DLLHI
8	CIMMINO Marylène	DPE
9	PANIER Caroline	DPE
10	DAVICO Eric	DACP





Zair CHIKHOUNE



Laure Anne GIACCHERINI



Nancy RACINE-VIE

NOS CANDIDATS C.A.P. B

Logo UNSA 5ème position

	Nom-Prénom	Service/ Direction
1	FLIPO Amandine	Crèches
2	ZRIDA Monia	Crèches
3	BENHAMOU Julie	DPE
4	DE LUCA Patrice	DGAPM
5	VALLET Catherine	Mairie Secteur
6	POL Corinne	Crèches
7	SELMI Zoulira	Crèches
8	BARRIAL Julie	Crèches
9	GASTAUD Stéphane	DAEJ
10	KHALI Ibtissam	Crèches
11	DELVALLEE Jessica	Crèches
12	AUBERT – NICOL Sylvie	Crèches
13	CHEVALIER Sébastien	DNV
14	MONICO Corinne	Mairie Secteur
15	DAOUI Laurent Maidim *	Mairie Secteur
16	HAMOUR Fariza	Crèches
17	RUIZ Coppelia	Crèches
18	COLONNA Jean-François	DGAVQ
19	MAHAMMED Fatiha	Crèches
20	BENADY Lionel	Mairie Secteur

***Cet agent a fait le choix de se retirer de la liste au 11/12/2026**



Stéphane GASTAUD



Monia ZRIDA,
Amandine FLIPO



Cathy VALLET



Lætitia FAUCI



Sylvie VIOLA



Leila ACHACHERA



Julie BENHAMOU



Frédéric LE GENDRE CST



Arnaud TAVELIN
VéroniqueBOURNOT



Najoua BOUREGA



NOS CANDIDATS C.A.P. C

Logo UNSA 3ème position

	Nom - Prénom	Direction /Fonction
1	FAUCI Lætitia	Éducation RE
2	VIOLA Sylvie	CRU DGER
3	ACHACHERA Leila	Officier d'État Civil
4	MIS Lætitia	Éducation ATSEM
5	TAVELIN Arnaud	DPMS
6	REMAUD Françoise	Éducation ATSEM
7	MARTINEZ Alexandre	Police Municipale
8	AUBERNON Alexandra	Officier d'État Civil
9	GOMEZ Marina	Div. ASVP
10	ETTANJI-EL HAYMER Fatiha	Crèches cuisinière
11	SCHULTZ Christian	DAEJ
12	SAEZ Carine	D .Musées
13	TAN KIM OAN Sokthary	Éducation ATSEM
14	BOUREGA Najoua	Crèche cuisinière
15	SARETTO Christohe	D. Nature en Ville
16	BARTHOLI Nancy	Crèches ATSEM
17	MENIRI -FELLAH Jahouida	Officier d'État Civil
18	ROMANO Françoise	Éducation
19	PLAINDOUX Marie-Pierre	Éducation ATSEM
20	HARALAMBOS Nicole	BMDP
21	LONG Cédric	Service Esp. Naturels
22	PINELLI Carole	Éducation
23	CUSSET Manon	Éducation RE
24	TORRE-MAZZA Joëlle	Éducation
25	AFENDOULIS Muriel	Cimetières
26	MUSCARRIELLO Louis	DPMS
27	JEMJAMI – BEDDIAF Fatine	Éducation
28	ARNAUD Réginald	Div. Esp. Naturels
29	GARCIN Guylaine	Éducation ATSEM
30	HENRY Michael	Div. Esp. Naturels
31	GRECO Valtine	Cimetières
32	ZERBIB Jéremy	Div. ASVP

COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE (C.C.P)

AGENTS CONTRACTUELS : DES DROITS, UNE RECONNAISSANCE, UN AVENIR !

Nos élus s'engagent à travailler pour :

- La sécurisation des parcours professionnels et davantage de stabilité dans les contrats ;
- La transparence sur les renouvellements de contrats et les décisions concernant l'avenir professionnel ;
- Le respect des délais de prévenance des renouvellements de contrat ;
- L'égalité de traitement entre agents contractuels et fonctionnaires à fonctions et responsabilités comparables ;
- Une rémunération juste et équitable, tenant compte de l'expérience, des compétences et des responsabilités exercées en permettant notamment la mutualisation des contrats à temps non complet ;
- La reconnaissance de l'expérience professionnelle et des compétences des agents contractuels ;
- Un véritable accès à la formation et aux possibilités d'évolution professionnelle ;
- La défense des agents en cas de non-renouvellement, de sanction disciplinaire ou de litige concernant leur contrat ;
- Un accompagnement et un droit au recours afin qu'aucun agent contractuel ne soit laissé seul face à l'administration…

Notre exigence est claire :
Être contractuel ne doit jamais signifier être un agent de seconde zone !

AGENTS EN SITUATION DE HANDICAP : L'ÉGALITÉ DES DROITS, C'EST MAINTENANT !

L' UNSA Territoriaux s'engage pour :

- L'égalité réelle dans l'accès à l'emploi, à la carrière et aux promotions, sans aucune discrimination liée au handicap ;
- L'adaptation des postes et des conditions de travail aux besoins de chaque agent, avec des aménagements mis en œuvre rapidement et effectivement ;
- Le respect des préconisations médicales et des avis de la MDPH, notamment pour les aménagements horaires, matériels ou organisationnels ;
- Un accompagnement personnalisé et durable des agents reconnus travailleurs handicapés ou bénéficiant d'une reconnaissance administrative du handicap ;
- La prévention de la désinsertion de la sortie précoce de l'activité professionnelle, avec une véritable anticipation des situations pouvant entraîner une inaptitude ou une restriction d'aptitude ;
- Le maintien dans l'emploi avant toute autre solution, en recherchant systématiquement les possibilités d'aménagement ou de reclassement ;
- Des moyens renforcés pour les services chargés du handicap et de la médecine du travail, afin que les agents ne restent pas seuls face à leurs difficultés ...

Pour l'UNSA, le handicap ne doit jamais être un frein à la carrière, à la reconnaissance ou à la dignité au travail. Parce que chaque agent a droit au respect, à l'égalité et à des conditions de travail adaptées !

UNSA TERRITORIAUX Ville de Marseille L'UNSA c'est mon choix

NOS CANDIDATS
COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE CONTRACTUEL(LE)S C.C.P

Logo UNSA 2ème position

	Nom Prénom	Grade ou Fonction
1	BOSCH GUILLAUME	Responsable Animation Mairie de Secteur
2	HERROU LISA	Technicienne
3	LALLIER STEPHAN	Contrôleur de travaux
4	N'GUESSAN LOUISE - ANDREA	Éducatrice Jeunes Enfants
5	GARCIA ANTONY	Technicien
6	HAOUCHINE-SONNET YASMINA	Éducatrice Jeunes Enfants
7	BOSSA MAISSANE	Rédacteur
8	GHARBI-ROUIS SABRINA	ATSEM Crèche
9	SELLI GERALDINE	ATSEM Éducation
10	MUNOZ CARLA	ATSEM Éducation
11	DAVEAU ISABELLE	Directrice Crèche
12	GOMEZ ADELAIDE	Agent technique Éducation
13	TIRAN ALEXANDRA	ATSEM Éducation
14	BOUDHOUIOU HAMOU	Adjoint Technique Crèche



Guillaume BOSCH

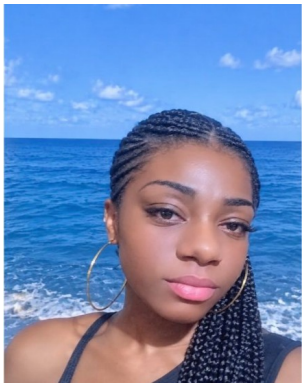


Lisa HERROU



Stephan LALLIER





Louise Andréa N'GUESSAN



Sabrina GHARBI-ROUIZ

COMITE SOCIAL TERRITORIAL (CST)

Au sein du CST, l'UNSA se mobilisera pour négocier des avancées concrètes en faveur de tous les agents, ainsi que pour des organisations du travail mieux adaptées. Vos représentants agiront également pour faire aboutir une véritable politique de promotion et d'évolution professionnelles.

Nos élus s'engagent à :

- Défendre l'emploi, la reconnaissance des compétences et l'évolution professionnelle, un véritable plan de titularisation des agents en situation précaire ;
- Imposer des critères clairs et connus par tous en matière de RIFSEEP ;
- Porter votre voix et vos revendications auprès de l'administration ;
- Défendre des conditions de travail dignes, sûres et respectueuses ;
- Combattre les inégalités, les discriminations et les injustices ;
- Exiger la mise en place d'un référentiel de rémunération assurant une progression salariale régulière, incluant les contractuels ;
- Activer le dossier de la semaine de 4 jours ;
- Exiger, là où c'est possible, de véritables ratios d'avancement de grade à 100 %
- Faire acter l'avancement de grade hors quota, un an avant le départ en retraite qui contribue à l'amélioration du niveau de la pension ;
- Imposer un dialogue social sincère, constructif et transparent. Le dialogue social ne doit pas être une formalité. Il doit permettre de construire ensemble, de meilleures conditions de travail et un meilleur service public ;
- Vous rendre compte des dossiers défendus et des décisions prises en CST ...

Notre promesse est simple :
Ne pas décider à votre place, mais agir avec vous et pour vous !

Formation Spécialisée en santé sécurité condition de travail (F3SCT)

Nos élus F3SCT s'engagent à :

- Veiller à un management bienveillant et humain ;
- Agir pour prévenir les risques professionnels et les accidents du travail ;
- Garantir de meilleures conditions de travail et des moyens adaptés ;
- Veiller à la prise en compte de la souffrance au travail et des risques psychosociaux ;
- Exiger des locaux, équipements et matériels adaptés et sécurisés ;
- Être vigilants sur les situations de danger et faire respecter les obligations de prévention ;
- Défendre la mise à jour et l'application effective du Document Unique ;
- Intervenir sur les problématiques liées aux équipements et à l'ergonomie des postes ;
- Demander des enquêtes et des actions concrètes lorsqu'un accident ou une situation dangereuse survient...

Notre combat :
Ne jamais banaliser un danger, ne jamais laisser un agent seul face à une difficulté !

Réunir pour réussir

NOS CANDIDATS
COMITE SOCIAL TERRITORIAL C.S.T

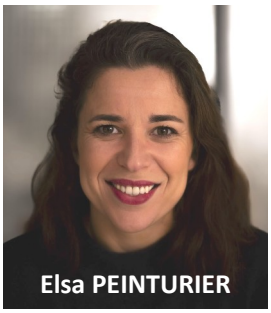
Logo UNSA 2ème position

	Nom Prénom	Fonction ou Service
1	CASTEL Nicolas	Responsable Secteur Territorial Éducation
2	COZZOLINO Josselyne	Responsable syndicale
3	PEINTURIER Elsa	Responsable de service
4	PICARD Cyril	Responsable S. Sport M.S
5	JAMMES Landry	Service Arboriculture
6	HELALI Manel	Police Municipale
7	VERLAQUE Marianne	DRH formation
8	BOSCH Guillaume	Responsable Animation M.S
9	RIAHI Nadia	Coordonnatrice Sociaux Culturel
10	SOUBRA Mélissa	Cheffe de Projet
11	BADAOUI Sarah	BMDP
12	BARRIELLE Laetitia	Officier d'État Civil
13	GRIAUX-LADSOUS Pierre	RE Éducation
14	BOYÉ Sandrine	RE Éducation
15	BOURNOT Véronique	CSU
16	AMAT Mireille	Rédacteur Bataillon Marins Pompiers
17	SOBRINO /SQUIDIERI Patricia	Contrôleuse Prestations extérieurs
18	LAATEUR El Medhi	Coordonnateur Opéra
19	ADJAOUD Mohamed	Chef d'équipe Opéra
20	MARCONNET SAIDI Ingrid	Coordinatrice Éducation
21	GOFFART Anne-Marie	Gestionnaire Administrative P.E
22	DE LUCA Patrice	DAF DGAPM
23	FILALI – HARIRI Fatma	ASEM Éducation
24	PAPPALARDO Laetitia	Gestionnaire Administrative
25	BONILLO Corinne	AMP Éducation
26	CALAMITA Solange	Agent Maîtrise Éduc
27	MATEO Serge	Chef d'équipe Espaces Naturels
28	LE GENDRE Fréderic	Agent de valorisation Espaces Naturel
29	CHAPELLE BREMOND – DURANTE Véronique	Auxiliaire Puériculture
30	DERBALI Chadia	Auxiliaire Puériculture
31	MAS Martine	Officier Etat Civil
32	COUSINARD – PAILLETTE Coralie	Police Municipale
33	RODRIGUEZ Virginie	CSU
34	KORCHIA Hervé	Agent d'animation M.S
35	CARNUS Marlène	Officier Etat Civil M.S
36	MAUNIER Jean Michel	Coordonnateur Opéra
37	BANDOU MARIE Elisabeth	Gest Administrative


Nicolas CASTEL



Josselyne COZZOLINO


Elsa PEINTURIER


Cyril PICARD


D. Landry JAMMES
Christophe SARETTO



Marianne VERLAQUE

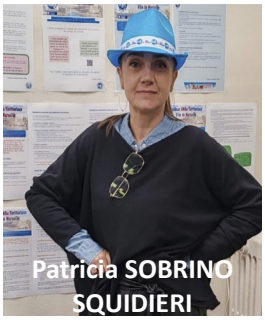

Manel HELALI
Marina GOMEZ CAP C


Melissa SOUBRA
Marie GOFFART
Ingrid SAIDI



Mohamed ADJAOUD


Mirelle AMAT


Patricia SOBRINO
SQUIDIERI



Jérôme PIOLI
Patrick RIGOLINI

38	**GRANDJEAN Dorothée**	ASEM Education
39	**JANNY Alexandre**	Division du Protocole
40	**HAMMOUCHEN Fatima**	D. listes électorales
41	**CASSATA Franchesca**	ASVP
42	**SEIBEL-LARTIGUEMASSE Marie**	Responsable CMA
43	**KATSURAKIS Jean-Jacques**	Conducteur Professionnel
44	**PIOLI Jérôme**	DPMS
45	**DUCOS Isabelle**	Equipement. Socio-Culturel
46	**ADRET Nathalie**	AMP Éducation
47	**CATALOGNA Patricia**	D. Culture Musées
48	**RIGOLINI Patrick**	DPMS
49	**FUSELLA Manon**	R E Éducation
50	**ROUSSEAU Françoise**	AM Éducation
51	**PEREZ Ouzia**	BMDP
52	**IBER Radoua**	ASEM Éducation
53	**LANGLET Nathalie**	ASEM Crèche
54	**SQUIDIERI Paul**	Agent de sécurité
55	**CURMI Laetitia**	CSU
56	**HAMIDOU Synda**	ASEM Crèche
57	**MANZARI Cchristophe**	RR Éducation
58	**SENCIANES Sylvie**	Adjoint Tech Éducation
59	**BENAISSA Nadia**	Accueil DPMS
60	**SAEZ Carine**	D. Culture Musée

JE VOTE

UNSA TERRITORIAUX

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE



J-Jacques KATSURAKIS



Patricia CATALOGNA



Paul SQUIDIERI



Laetitia BARRIELLE



EL Medhi LAATEUR



Sarah BEDAOUI



Db : Sandrine BOYÉ
Corinne BONILLO, Fatma HARIRI,
Françoise REMAUD,
Solange CALAMITA, Laetitia FAUCI,
Pierre GRIAUX, Laetitia MIS

FAITES COMME NOUS,

VOTEZ UNSA TERRITORIAUX VILLE DE MARSEILLE !

Le syndicat au service de tous les agents !